

Số: 77/BC-UBND

Yết Kiêu, ngày 07 tháng 9 năm 2023

BÁO CÁO CHUYÊN ĐỀ

Tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức xã

Thực hiện công văn số 637/UBND-VP ngày 28/8/2023 của UBND huyện Gia Lộc về việc xây dựng báo cáo chuyên đề theo nội dung công văn số 576-CV/BNCTU ngày 18/8/2023 của Ban Nội chính Tỉnh ủy HD, UBND xã Yết Kiêu Báo cáo như sau:

1. Việc né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp xảy ra trong phạm vi lãnh đạo, quản lý của cấp ủy, tổ chức đảng tại địa phương

1.1 Các văn bản chỉ đạo, điều hành trong công tác quản lý.

UBND xã căn cứ vào chức năng nhiệm vụ của cán bộ, công chức xã theo thông tư 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố và 01 số văn bản khác.

Ngày 01/8/2021, UBND xã Yết Kiêu đã ban hành quy chế làm việc của UBND xã nhiệm kỳ 2021-2026 kèm theo quyết định số 177/QĐ-UBND ngày 01/8/2021 của UBND xã.

Ngày 15/01/2021, UBND xã đã ban hành quy chế giải quyết công việc giữa các bộ phận chức năng của UBND xã với các thôn trên địa bàn xã theo quyết định số 05/QĐ-UBND ngày 15/01/2021 của UBND xã.

Ngày 05/01/2021, UBND xã Yết Kiêu đã ban hành Quy chế văn hóa công sở của UBND xã theo quyết định số 04/QĐ-UBND ngày 15/01/2021 của UBND xã.

Hiện các quy chế trên vẫn có hiệu lực và được làm căn cứ thực hiện nhiệm vụ của từng cán bộ, công chức, người lao động tại địa phương.

1.2. Thực trạng và nguyên nhân hiện tượng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp xảy ra trong phạm vi lãnh đạo, quản lý của cấp ủy, tổ chức đảng tại địa phương

*** Đối với cán bộ công chức xã:**

Xã Yết Kiêu là xã loại 2, tổng biên chế được giao là 20, trong đó cán bộ 10 đồng chí, công chức 10 đồng chí. Hiện tại đến ngày 31/8/2023 biên chế hiện có là 26 người. Bao gồm 17 cán bộ và 9 công chức (trong đó có 5 đồng chí cán bộ nguyên là Trưởng đoàn thể xuống phó do sáp nhập xã tháng 12 năm 2019).

Tại UBND xã, hiện tượng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm đối với cán bộ, công chức là không có. Tuy nhiên có một số khó khăn dẫn đến ảnh hưởng chất lượng công tác đối với cán bộ, công chức cấp xã, cụ thể như sau:

Một là: Có 02 công chức Văn phòng - thống kê ở 02 vị trí việc làm khác nhau, song trong Thông tư 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ và Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính Phủ quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố, không quy định rõ nhiệm vụ của từng vị trí việc làm, nên trong công tác điều hành, chỉ đạo, phân công nhiệm vụ còn phải vận dụng thực tiễn của địa phương.

Hai là: Việc sáp nhập địa giới hành chính, đề án tinh giản biên chế, chuyển đổi vị trí công tác, luân chuyển cán bộ, công chức cũng ảnh hưởng tới tinh thần làm việc của cán bộ, công chức.

*** Đối với Đảng viên, những người hoạt động không chuyên trách thôn**

Việc né tránh, ngại va chạm có xảy ra tại các thôn. Một số ít cán bộ không chuyên trách cấp thôn, Đảng viên trong chi bộ nông thôn ngại va chạm, ngại đấu tranh, ngại tố giác những cá nhân vi phạm về quản lý, sử dụng đất đai, xây dựng trái phép trên đất 03, đất chuyển đổi, vi phạm về môi trường... và khi chính quyền địa phương phát hiện thì sự việc đã xảy ra nên xử lý gặp khó khăn, mất nhiều thời gian. Khi áp dụng biện pháp giải tỏa, cưỡng chế gây thiệt hại kinh tế cho người vi phạm, ảnh hưởng công tác quản lý của cơ quan Nhà nước.

2. Nhiệm vụ, giải pháp nhằm chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của cán bộ, đảng viên công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý của cấp ủy, tổ chức đảng tại địa phương nhằm góp phần xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, thúc đẩy kinh tế - xã hội ở địa phương.

- Tích cực tuyên truyền nâng cao nhận thức cho cán bộ, công chức, đảng viên và toàn thể nhân dân nắm được các chủ trương, đường lối chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương.

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, tổ chức.

- Việc quy định chức năng, nhiệm vụ của từng công chức cần rõ ràng hơn theo từng vị trí việc làm. Có chế độ chính sách cụ thể để cán bộ, công chức thực hiện kiêm nhiệm công việc hiệu quả hơn.

Trên đây là Báo cáo chuyên đề về thực trạng, nhiệm vụ, giải pháp nhằm chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của cán bộ, đảng viên công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý của cấp ủy, tổ chức đảng tại xã Yết Kiêu./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ huyện;
- Lưu VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Văn Du